



CIVIL
CENTER
ALMATY

№ 406.75

23.10.2026 г.

Гражданский центр Алматы осуществляет свою деятельность в целях создания условий для неправительственных организаций и гражданских активистов для получения профессиональной методической и практической помощи по вопросам развития, решения социально значимых проблем, поддержки НПО, гражданских активистов и других субъектов гражданского общества, содействуя повышению их потенциала и компетенций.

Информационный Бюллетень Гражданский центр

Дорогие читатели!

Гражданский центр города Алматы выпускает информационный бюллетень, где вы можете разместить новости гражданского сектора Казахстана, материалы о деятельности, об оказываемых услугах, мероприятиях, и о проектах вашей организации.

Содержание

Проекты законов о деятельности НПО вынесены на общественное обсуждение	2
Бесплатные гранты и стипендии для молодежи Алматы	3
ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА	4
ЕСУТД И КАДРОВЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ	5
О нас	6

Министерство приглашает всех заинтересованных лиц принять участие в общественном обсуждении законопроектов.

Ссылки на проекты законов:

<https://legalacts.egov.kz/npa/view?id=15934345>

ГРАЖДАНСКИЙ АЛЪЯНС ГОРОДА АСТАНЫ

ПРОЕКТЫ ЗАКОНОВ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПО ВЫНЕСЕНЫ НА ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСУЖДЕНИЕ

- Создание правовых основ для развития НПО
- Укрепление взаимодействия с государственными органами
- Повышение качества социальных услуг и эффективности социальных программ и проектов
- Поддержка гражданских инициатив и развитие волонтерской деятельности
- Внедрение цифровых инструментов и уточнение полномочий государственных органов

Министерство приглашает всех заинтересованных лиц принять участие в общественном обсуждении законопроектов!

Гражданский центр города Алматы

- ♦ Проекты законов о деятельности НПО вынесены на общественное обсуждение

На интернет-портале «Открытые НПА» размещены проекты законов «О неправительственных организациях» и «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Казахстан по вопросам деятельности неправительственных организаций».

Документы направлены на создание правовых основ и условий для развития неправительственных организаций, расширение их участия в решении социальных задач, укрепление взаимодействия с государственными органами, повышение качества социальных услуг и эффективности реализации социальных программ и проектов, а также поддержку гражданских инициатив.

Принятие законопроектов позволит совершенствовать правовое регулирование деятельности НПО и институтов гражданского общества, повышать эффективность взаимодействия государства и гражданского сектора, развивать механизмы государственной поддержки, благотворительную и волонтерскую деятельность, а также внедрять цифровые инструменты и уточнять полномочия государственных органов в соответствующих сферах.

Министерство приглашает всех заинтересованных лиц принять участие в общественном обсуждении законопроектов.

Ссылки на проекты законов: alliancenpo_elorda

<https://legalacts.egov.kz/npa/view?id=15934345>

ГРАЖДАНСКИЙ АЛЬЯНС
ГОРОДА АСТАНЫ

**ПРОЕКТЫ ЗАКОНОВ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПО
ВЫНЕСЕНЫ НА ОБЩЕСТВЕННОЕ
ОБСУЖДЕНИЕ**

- Создание правовых основ для развития НПО
- Укрепление взаимодействия с государственными органами
- Повышение качества социальных услуг и эффективности социальных программ и проектов
- Поддержка гражданских инициатив и развитие волонтерской деятельности
- Внедрение цифровых инструментов и уточнение полномочий государственных органов

Министерство приглашает всех заинтересованных лиц принять участие в общественном обсуждении законопроектов!

Гражданский центр города Алматы

• **ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ АЛМАТЫ!** 🚀 [jas.almaty](https://jas.almaty.kz) Хочешь реализовать свою идею? Планируешь прокачать свои знания и покорить новые вершины? ✨ Тогда информация о бесплатных грантах и стипендиях для молодежи — точно для тебя! 💡 Ознакомься с программами, которые дадут возможность развить твой проект, получить образование и вырасти в профессиональном плане! 📌 Не уппусти свой шанс! Инвестируй в свое будущее уже сегодня!

ПРЕЗИДЕНТТІК СТИПЕНДИЯ @gylm.jogarybilim

💰 41 898 теңге

- Кімге арналған: Қазақстан ЖОО-ларында 3-курсан бастап оқитын (бакалавриат), тек «үздік» (A, A-) деген бағалары бар, ғылыми-зерттеу, спорттық немесе қоғамдық жұмыстарда белсенді күндізгі білім студенттері мен магистранттарына.
- Бағдарламаның мақсаты: Дарынды студенттер мен магистранттардың оқудағы, ғылымдағы және шығармашылықтағы жоғары жетістіктерін ынталандыру әрі қолдау.
- Стипендия көлемі: ЖОО-ның ішкі конкурстық іріктеуінен өткен қатысушыларға ай сайын 41 898 теңге мөлшерінде төленеді.



"ТӨУЕЛСІЗДІК ҰРПАҚТАРЫ" ГРАНТЫ

🕒 Жобаларды іске асыру мерзімі – 1 жыл

- Бұл грант 14 пен 35 жас аралығындағы жастарға келесі салаларда жобаларды жүзеге асыру үшін беріледі:
- Ғылым: жаңа ғылыми зерттеулер мен жобаларды қолдау.
 - Мәдениет: мәдени мұраны насихаттау және ұлттық дәстүрлерді дамыту.
 - Ақпараттық технологиялар: IT шешімдер мен стартаптарды әзірлеу.
 - Бизнес: экономиканың басым салаларында жаңа бизнес-идеяларды іске асыру.
 - Медиа: жастарға арналған танымдық және қызықты контент жасау.
- Жылдың соңына дейін 30 жас азаматқа грант беріледі, әрқайсысы 3 миллион теңге мөлшерінде.



ЕУРОПАЛЫҚ ОДАҚ ГРАНТЫ Ең үлкен стипендия

Еуропа университеттерінде 1 семестр немесе 1 жыл оқип келуге арналған ең бәделді халықаралық бағдарлама.

Не төлейді:

- Оқу ақысы толық тегін.
- Жол шығындары (жол гранты).
- Ай сайынғы қомақты стипендия.
- Еуропа еліне байланысты ай сайын 800–900 Еуро (400 000–450 000 теңге айналасында) тұру мен тамақтануға беріледі.

Қалай тапсырады: Өз университетіңіздің Еуропадағы серіктес университеттерінің тізімін (Easplus+ Credit Mobility).

Халықаралық білімнен біліп, ЖОО ішіндегі конкурсқа қатысасыз.

Басты талаптар: IELTS (кемінде 6.0–6.5) және жоғары академиялық үлгерім (GPA).



Гражданский центр города Алматы

- **ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ АЛМАТЫ!** 🚀 jas.almaty.kz Хочешь реализовать свою идею? Планируешь прокачать свои знания и покорить новые вершины? ✨ Тогда информация о бесплатных грантах и стипендиях для молодежи — точно для тебя! 💡 Ознакомься с программами, которые дадут возможность развить твой проект, получить образование и вырасти в профессиональном плане! 📌 Не уппусти свой шанс! Инвестируй в свое будущее уже сегодня!

«DAULETTEN» ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ ҚОРЫ ГРАНТ

💰 1 000 000 теңге

- Грантка Қазақстанның жоғары оқу орындарына 2026–2027 оқу жылында бірінші курста оқып негізде қабылданып, ата-анасының бірінде 1 топтағы мүгедектігі бар студенттер үніктер бола алады.
- Әр студентке берілетін грант мөлшері бір академиялық жылға арналған оқу ақысына сәйкес белгіленеді. Бір студентке көрсетілетін қаржылай қолдау көлемі 1 млн теңгеден аспайды.
- Құжаттар 2026 жылғы 15 қарашаға дейін қабылданады.



"БІЛІМ БЕРУ" ГРАНТЫ

💰 40 000 теңге

- "Қазақстан халқына" қорының білім беру гранты. Бұл грант бакалавриат бағдарламалары бойынша жоғары білім алу үшін әлеуметтік жағынан аз қамтылған және осал топтағы жастарға беріледі.
- Аз қамтылған отбасылардан шыққан талапкерлер мен студенттер.
- Тұл жетімдер немесе ата-анасының қамқорлығынсыз қалғандар.
- Мүгедектігі бар немесе мүгедектігі бар балаларды өсіріп отырған отбасылардың балалары.
- Төтенше жағдайлардан зардап шеккен өңірлердің немесе ауылдық жерлердің жастары.
- VET-ден өту бағын жинаған, бірақ мемлекеттік грантка ілімбей қалған талапкерлер.
- Грант бағдарламасы аясында оқу ақысы жылына 1 миллион теңгеге дейін өтеледі және студенттерге ай сайын 40 мың теңге көлемінде шектрлді төленеді. Жоба шенберінде жыл сайын мыңнан астам грант беріледі.



«MUGALIM» СТИПЕНДИЯСЫ @mugalim.academyl

💰 10 000-40 000 теңге

- Кімге арналған: Қазақстанның ЖОО-ларында педагогикалық мамандықтарда күнделік білімде (бакалавриат) оқитын студенттерге.
- Бағдарламаның мақсаты: Болашақ мұғалімдердің ағылшын тілін меңгеруіне, пәндік білімін арттыруға, кітап оқуына және әлеуметтік белсенділігін дамытуға көмектесу.
- Стипендия көлемі: Қатысушылар бағдарлама талаптарын орындап, тоқсан сайынғы тесттер мен талпысрмалардан өтсе, ай сайын 10 000-нан 40 000 теңгеге дейін қосымша стипендия/қайырымдылық көмек ала алады.



МЕМЛЕКЕТТІК АКАДЕМИЯЛЫҚ ҰТҚЫРЛЫҚ БАҒДАРЛАМАСЫ

Қазақстан үкіметі жыл сайын студенттерге шетелдің серіктес университеттерінде 1 семестр оқуға арнайы гранттар береді.

- **Не тиелді (грант ішіне не кіреді):**
 - Ең жақса ұшақ билеті (авиабилет).
 - Шетелдегі оқу ақысы (тегі).
 - Медициналық сақтандыру.
 - Визалық шығындар.

- **Кімдерге арналған:** Күнделік білімде 2–3 курста оқытын бакалавр студенттеріне.
- **Басты шарты:** Жоғары GPA (орташа балл 3.0–3.5-тен жоғары) және шет тілін білу деңгейі (IELTS/TOEFL сертификаты немесе университеттегі тілдік тест).
- **Қайда өтініш береді:** Тікелей өз университетіңіздің Халықаралық ынтымақтастық департаментіне (International Office / Департамент международного сотрудничества).



TAIBURYL СТИПЕНДИЯСЫ @taiburyl

💰 30 000-50 000 теңге

- Кімге арналған: Қазақстанның ЖОО-ларында оқитын, оқу үлгерімі жоғары және әлеуметтік көмекке мұқтаж (қамбалалы, толық емес отбасылардан шыққан немесе мүгедектігі бар) студенттерге.
- Бағдарламаның мақсаты: Дарынды әрі белсенді студенттерге қаржылай қолдау көрсету, олардың сапалы білім алуына, ғылыми және әлеуметтік әлеуетін ашуға мүмкіндік беру.
- Стипендия көлемі: Конкурстық іріктеуден өткен қатысушыларға демалушылар мен жобаның шарттарына байланысты семестр бойы ай сайын 30 000-нан 50 000 теңгеге дейін қосымша атаулы стипендия төленеді.



ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Кто обязан заключить договор

РАБОТОДАТЕЛЬ

- заключает договор со страховщиком, имеющим соответствующую лицензию
- уплачивает страховую премию и хранит документы
- проводит меры по предупреждению страховых случаев
- уведомляет об изменении класса профессионального риска

ЗАЩИЩАЕМЫЙ ИНТЕРЕС

Жизнь и здоровье работника при исполнении трудовых обязанностей

Офисная деятельность не является автоматическим исключением

Три разных механизма защиты

Механизм	Что покрывает	Заменяет обязательный договор?
Обязательное страхование работника	Вред жизни и здоровью при исполнении трудовых обязанностей в случаях закона	Это и есть обязательный договор
ОСМС	Медицинскую помощь в системе социального медицинского страхования	Нет
Добровольное медицинское страхование	Объем медицинских услуг по условиям конкретного полиса	Нет

Платежи ОСМС и добровольный полис не освобождают работодателя от обязательного страхования

Официальная основа расчета

Показатель	Правило	Ориентир на 2026 год
Страховая сумма	Не менее годового фонда оплаты труда всех работников на дату договора	Определяется по данным работодателя
Доход одного работника для ГФОТ	Учитывается не более 10-кратной МЗП в месяц × 12	До 850 000 ₸ в месяц
Страховая премия	Страховая сумма × тариф с учетом правил и коэффициентов	Тариф 0,12–2,96%
МЗП	Устанавливается законом о республиканском бюджете	85 000 ₸

Точный тариф определяется по классу профессионального риска — его нельзя выбирать по удобству

Цена отсутствующего договора

СТАТЬЯ 230 КОАП

160 МРП

для субъекта малого предпринимательства или некоммерческой организации

РАСЧЕТ НА 2026 ГОД

160 × 4 325 ₸

=

692 000 ₸

Перед применением санкции проверяются состав правонарушения и актуальная редакция закона

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Что проверить в договоре страхования

- | | |
|--|--|
| 1 Страховщик
Есть лицензия на данный вид обязательного страхования | 2 Срок
Нет разрыва между договорами, дата окончания в календаре |
| 3 Сумма
Не ниже годового фонда оплаты труда | 4 Деятельность
Верно указан класс профессионального риска |
| 5 Данные
Актуальны персонал, выплаты и условия обновления | 6 Происшествие
Понятны контакты, документы и порядок уведомления |

При изменении штата, фонда оплаты труда или деятельности — повторная проверка договора

У НКО есть риски не только за столом

- | | | | |
|---|--|---|---|
| 1
Офис
падения, электричество, эргономика | 2
Выезды
дорога, незнакомая площадка, погода | 3
Мероприятия
потоки людей, эвакуация, оборудование | 4
Монтаж
перенос тяжестей, высота, кабели |
|---|--|---|---|

Оцените реальные процессы: где люди работают, куда выезжают и какие действия выполняют

Работник, волонтер и участник — не одно и то же

- | Работник | Волонтер | Участник мероприятия |
|---|--|---|
| Трудовой договор и трудовые обязанности | Отдельный правовой и фактический статус | Посетитель или приглашенное лицо |
| Обязательный договор работодателя | Проверить договоренности и специальные меры защиты | Оценить риски площадки и иные виды защиты |

Не считайте полис работников автоматическим покрытием любого человека на мероприятии

Нормативная база и официальные ссылки

Обязательное страхование работника

Закон РК от 7 февраля 2005 года № 30-III
https://adilet.zan.kz/hus/docs/Z050000030_

Безопасность и расследование

Трудовой кодекс РК, главы 18–20
<https://adilet.zan.kz/hus/docs/K1600000414>

Обучение и инструктаж

Приказ МЗСР РК от 25 декабря 2015 года № 1019
<https://adilet.zan.kz/hus/docs/Y1500012665>

Ответственность

КоАП РК, статья 230, также статьи 93–96
<https://adilet.zan.kz/hus/docs/K1400000235>

Показатели 2026 года

Закон РК от 8 декабря 2025 года № 239-VIII
<https://adilet.zan.kz/hus/docs/Z2500000239>

ОСМС

Закон РК от 16 ноября 2015 года № 405-V
<https://adilet.zan.kz/hus/docs/Z1500000405>

Перед применением нормы к конкретной ситуации проверьте актуальную редакцию на «Әділет»

ЕСУТД И КАДРОВЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

Что такое ЕСУТД

Единая система учета трудовых договоров

Что делает система

- учитывает сведения о заключении, изменении и прекращении трудовых договоров
- связывает кадровое событие с данными работника и работодателя
- создает цифровой след внесения сведений

Чего система не делает

- не заменяет подписанный трудовой договор
- не исправляет противоречия кадровых документов автоматически
- не превращает договор ГПХ в трудовой договор из-за попытки внести его в систему

Сначала оформляем реальное трудовое событие — затем отражаем его в ЕСУТД

Сроки внесения сведений в ЕСУТД

Событие	Срок внесения сведений	От какого события считать
Новый трудовой договор	Не позднее 5 рабочих дней	Подписание обеими сторонами
Подписанные изменения и дополнения	Не позднее 15 календарных дней	Подписание обеими сторонами
Прекращение договора	Не позднее 3 рабочих дней	День прекращения
Продление по подп. 2 п. 1 ст. 30 ТК	В течение 15 рабочих дней	День продления

Важно: рабочие и календарные дни — разные способы исчисления срока

Если обнаружена ошибка или просрочка

ОШИБКА В ДАННЫХ

- сверьте карточку с подписанным договором
- примените предусмотренный порядок исправления
- не оформляйте фиктивное увольнение и повторный прием ради «красивой карточки»
- сохраните подтверждение корректировки

ПРОСРОЧКА

- внесите реальные сведения, не меняя историю события
- зафиксируйте причину и дату фактического внесения
- оцените последствия и необходимость внутреннего реагирования
- не откладывайте внесение из-за самого факта просрочки

Административная ответственность возможна: для конкретного случая проверяются состав, категория работодателя, повторность и актуальная редакция КоАП

Ежемесячная сверка: 15 минут контроля



Даже при десяти рабочих короткая сверка предотвращает месяцы неопределенности

Добрый день, дорогие коллеги!

Civil Center Almaty (Алматы қаласының азаматтық орталығы / Граждан-ский центр Алматы).

*Хотим с вами поделиться хорошими новостями.
Мы обновили формат подачи на наших социальных сетях.*

*Instagram|Facebook| Telegram:
@ircalmaty;*

*Рассылка по почте, тоже актуальна, вы можете узнать
Первые про Гранты и конкурсы , события в сфере НПО.*

Кто желает получить нашу рассылку?

*Отправляйте вашу почту нашему менеджеру, он
включит вас в нашу ба-зу для рассылки. Вам нужно
будет указать вашу почту и город места жительства.*



«ОФ "Информационно-ресурсный центр" г. Алматы был создан в 2005 году в целях содействия созданию благоприятной среды для формирования и становления НПО, помощи в профессиональной организации социальных услуг с перспективой на успешное развитие социального партнерства.

- *«ОФ "Информационно-ресурсный центр" г. Алматы оказывает услуги:»*
- *• По регулярному распространению информации о деятельности НПО, опыте работы, аналитических исследованиях и проводимых мероприятиях на казахском и русском языках;*
 - *• Обеспечивает информационной поддержкой мероприятия НПО;*
 - *• Обеспечивает размещение информации (новостей, конкурсов, объявлений, грантовой поддержки) на сайте Гражданского центра Алматы www.civilcenteralmaty.kz;*
 - *• Доступ к обновляемой базе данных и электронной библиотеке;*
 - *• Проводит обучающие семинары по написанию проектов, менеджменту, социальному маркетингу, внедрению информационных технологий, управлению и поддержке сайтов.*

г. Алматы, ул. Сатпаева, 30/8, офис
139

Call-center: +7 (727) 398 95 25

Эл. почта: info@civilcenteralmaty.kz,
info-rc@inbox.ru

Сайт: www.civilcenteralmaty.kz



[ircalmaty](https://t.me/ircalmaty)



ОФ "Информационно-ресурсный центр" реализует проект "Гражданский центр" при поддержке Управления внутренней политики города Алматы».