



№ 406.75

23.10.2026 г.

Ақпараттық Бюллетень Алматы қаласының азаматтық орталығы

Құрметті оқырмандар!

Алматы қаласының азаматтық орталығы ақпараттық бюллетень шығарады, онда сіз Қазақстанның Азаматтық секторының жаңалықтарын, қызмет туралы, көрсетілетін қызметтер, іс-шаралар туралы және Сіздің ұйымыңыздың жобалары туралы материалдарды орналастыра аласыз.

Министрлік барлық мүдделі тұлғаларды заң жобаларын қоғамдық талқылауға қатысуға шақырады.

Заң жобаларына сілтемелер:

<https://legalacts.egov.kz/npa/view?id=15934345>

Мазмұны

(ҮЕҰ) қызметі туралы заң жобалары қоғамдық талқылауға шығарылды.	2
Алматы жастарына арналған гранттардың тізімі мен шарттары	3
МІНДЕТТІ САҚТАНДЫРУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ	4
ЕҢБЕК ШАРТТАРЫН ЕСЕПКЕ АЛУДЫҢ БІРЫҢҒАЙ ЖҮЙЕСІ (ЕШЕБЖ) ЖӘНЕ КАДРЛЫҚ ҚҰЖАТ АЙНАЛЫМЫ	5
Біз туралы	6

АСТАНА ҚАЛАСЫНЫҢ АЗАМАТТЫҚ АЛЫАНСЫ

ҰКІМЕТТІК ЕМЕС ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІНЕ ҚАТЫСТЫ ЗАҢ ЖОБАЛАРЫ ҚОҒАМДЫҚ ТАЛҚЫЛАУҒА ШЫҒАРЫЛДЫ

- Құқықтық негіздерді қалыптастыру
- Мемлекеттік органдармен байланысты нығайту
- Әлеуметтік қызметтердің сапасын арттыру және бағдарламалар мен жобалардың тиімділігін күшейту
- Азаматтық бастамаларды қолдау және волонтерлік қызметті дамыту
- Цифрлық құралдарды енгізу және мемлекеттік органдардың өкілеттіктерін нақтылау

Барлық мүдделі азамат пен ұйымды заң жобаларын қоғамдық талқылауға қатысуға шақырамыз!

Алматы қаласының азаматтық орталығы

- ♦ Үкіметтік емес ұйымдардың қызметіне қатысты заң жобалары қоғамдық талқылауға шығарылды

✚ «Ашық НҚА» интернет-порталында «Үкіметтік емес ұйымдар туралы» және «Қазақстан Республикасының кейбір заңдарына үкіметтік емес ұйымдар мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» заң жобалары жарияланды.

Құжаттар үкіметтік емес ұйымдарды дамыту мақсатында құқықтық негіздерді қалыптастыруға және мемлекеттік органдармен байланысын нығайтуға бағытталған. Сондай-ақ әлеуметтік қызметтердің сапасын арттыру, әлеуметтік бағдарламалар мен жобалардың тиімділігін күшейту және азаматтық бастамаларды қолдау көзделген.

Заң жобалары қабылданған жағдайда үкіметтік емес ұйымдар мен азаматтық қоғам құрылымдарының қызметін құқықтық реттеу тетіктері жетілдіріледі. Мемлекет пен азаматтық қоғам арасындағы байланыс нығайып, мемлекеттік қолдау шараларын және волонтерлік қызметті дамытуға жағдай жасалады.

Бұдан бөлек, цифрлық құралдарды енгізу және тиісті салалардағы мемлекеттік органдардың өкілеттіктерін нақтылау қарастырылған.

Министрлік барлық мүдделі азамат пен ұйымды заң жобаларын қоғамдық талқылауға қатысуға шақырады.

Заң жобаларына сілтемелер: alliancenpo_elorda

<https://legalacts.egov.kz/npa/view?id=15934345>

**АСТАНА ҚАЛАСЫНЫҢ
АЗАМАТТЫҚ
АЛЬЯНСЫ**

**ҮКІМЕТТІК ЕМЕС
ҰЙЫМДАРДЫҢ
ҚЫЗМЕТІНЕ ҚАТЫСТЫ
ЗАҢ ЖОБАЛАРЫ
ҚОҒАМДЫҚ ТАЛҚЫЛАУҒА
ШЫҒАРЫЛДЫ**

- Құқықтық негіздерді қалыптастыру
- Мемлекеттік органдармен байланысты нығайту
- Әлеуметтік қызметтердің сапасын арттыру және бағдарламалар мен жобалардың тиімділігін күшейту
- Азаматтық бастамаларды қолдау және волонтерлік қызметті дамыту
- Цифрлық құралдарды енгізу және мемлекеттік органдардың өкілеттіктерін нақтылау

Барлық мүдделі азамат пен ұйымды заң жобаларын қоғамдық талқылауға қатысуға шақырамыз!

Алматы қаласының азаматтық орталығы

🎓 АЛМАТЫ ЖАСТАРЫНА АРНАЛҒАН МҮМКІНДІКТЕР! 🌐 [jas.almaty](https://jas.almaty.kz)

Өз идеяңды жүзеге асырғың келе ме? Біліміңді шыңдап, жаңа белестерді бағындыруды жоспарлап жүрсің бе?

🌟 Онда жастарға арналған тегін гранттар мен стипендиялар туралы ақпарат дәл сен үшін!

💡 Жобанды дамытуға, білім алуға және кәсіби тұрғыда өсуге мүмкіндік беретін бағдарламалармен таныс!

📌 Мүмкіндігіңді жіберіп алма! Өз болашағыңа бүгіннен инвестиция жаса!

«DAULETTEN» ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ ҚОРЫ ГРАНТ

💰 1 000 000 теңге

- Грантқа Қазақстанның жоғары оқу орындарына 2026–2027 оқу жылында бірінші курсқа ақылы негізде қабылданған, ата-анасының бірінде 1 топтағы мүгедектігі бар студенттер үміткер бола алады.
- Әр студентке берілетін грант мөлшері бір академиялық жылға арналған оқу ақысына сәйкес белгіленеді. Бір студентке көрсетілетін қаржылан қолдау көлемі 1 млн теңгеден аспайды.
- Құжаттар 2026 жылғы 15 қарашаға дейін қабылданады.



"БІЛІМ БЕРУ" ГРАНТЫ

💰 40 000 теңге

- "Қазақстан халқына" қорының білім беру гранты. Бұл грант бакалавриат бағдарламалары бойынша жоғары білім алу үшін әлеуметтік жағынан аз қамтылған және осал топтағы жастарға беріледі.
- Аз қамтылған отбасылардан шыққан талапкерлер мен студенттер.
- Тұл жетімдер немесе ата-анасының қамқарлығынсыз қалғандар.
- Мүгедектігі бар немесе мүгедектігі бар балалардан өсіріп отырған отбасылардың балалары.
- Төтенше жағдайлардан зардап шеккен өңірлердің немесе ауылдық жерлердің жастары.
- КБТ-дан ету балып жинаған, бірақ мемлекеттік грантқа ілінбей қалған талапкерлер.
- Грант бағдарламасы аясында оқу ақысы жылына 1 миллион теңгеге дейін өтеледі және студенттерге ай сайын 40 мың теңге көлемінде шәкіртокы төленеді. Жоба шеңберінде жыл сайын мыңнан астам грант беріледі.



«MUGALIM» СТИПЕНДИЯСЫ @mugalim.academcy

💰 10 000-40 000 теңге

- Кімге арналған: Қазақстанның ЖОО-ларында педагогикалық мамандықтарда күндізгі бөлімде (бакалавриат) оқитын студенттерге.
- Бағдарламаның мақсаты: Болашақ мұғалімдердің оңалып тілін меңгеруіне, пәндік білім арттыруға, кітап оқуына және әлеуметтік белсенділігін дамытуға көмектесу.
- Стипендия көлемі: Қатысушылар бағдарлама талаптарын орындап, тақсан сайынғы тесттер мен тапсырмалардан өтсе, ай сайын 10 000-нан 40 000 теңгеге дейін қосымша стипендия/қайырымдылық көмек ала алады.



МЕМЛЕКЕТТІК АКАДЕМИЯЛЫҚ ҰТҚЫРЛЫҚ БАҒДАРЛАМАСЫ

Қазақстан үкіметі жыл сайын студенттерге шетелдің серіктес университеттерінде 1 семестр оқуға арнайы гранттар беледі.

- **Не төлейді (грантісіне не кіреді):**
 - Екі жаққа ұшақ билеті (авиабилет).
 - Шетелдегі оқу ақысы (тегін).
 - Медициналық сақтандыру.
 - Визолық шығындар.

- **Кімдерге арналған:** Күндізгі бөлімде 2–3 курста оқитын бакалавр студенттеріне.
- **Басты шарты:** Жоғары GPA (орташа балл 3.0–3.5-тен жоғары) және шет тілін білу деңгейі (IELTS/TOEFL сертификаты немесе университеттегі тілдік тест).
- **Қайда өтініш береді:** Тікелей өз университетіңіздің Халықаралық ынтымақтастық департаментіне (International Office / Департамент международного сотрудничества).



TAIBURYL СТИПЕНДИЯСЫ @taiburyl

💰 30 000-50 000 теңге

- Кімге арналған: Қазақстанның ЖОО-ларында оқитын, оқу үлгерімі жоғары және әлеуметтік көмекке мұқтаж (көпбалалы, толық емес отбасылардан шыққан немесе мүгедектігі бар) студенттерге.
- Бағдарламаның мақсаты: Дарынды әрі белсенді студенттерге қаржылай қолдау көрсету, олардың сапалы білім алуына, ғылыми және әлеуметтік әлеуетін ашуға мүмкіндік беру.
- Стипендия көлемі: Конкурстық іріктеуден өткен қатысушыларға демалушылар мен жобаның шарттарына байланысты семестр бойы ай сайын 30 000-нан 50 000 теңгеге дейін қосымша атаулы стипендия төленеді.



Алматы қаласының азаматтық орталығы

🎓 АЛМАТЫ ЖАСТАРЫНА АРНАЛҒАН МҮМКІНДІКТЕР! 🚀 [jas.almaty](https://jas.almaty.kz)

Өз идеяңды жүзеге асырғың келе ме? Біліміңді шыңдап, жаңа белестерді бағындыруды жоспарлап жүрсің бе?

🌟 Онда жастарға арналған тегін гранттар мен стипендиялар туралы ақпарат дәл сен үшін!

💡 Жобанды дамытуға, білім алуға және кәсіби тұрғыда өсуге мүмкіндік беретін бағдарламалармен таныс!

📌 Мүмкіндігіңді жіберіп алма! Өз болашағыңа бүгіннен инвестиция жаса!

ПРЕЗИДЕНТТІК СТИПЕНДИЯ @gylym.jogarybilim

💰 41 898 теңге

- Кімге арналған: Қазақстан ЖОО-ларында 3-курстан бастап оқитын (бакалавриат), тек «үздік» (А, А-) деген бағалары бар, ғылыми-зерттеу, спорттық немесе қоғамдық жұмыстарда белсенді күндізгі бөлім студенттері мен магистранттарына.
- Бағдарламаның мақсаты: Дарынды студенттер мен магистранттардың оқуды, ғылымдағы және шығармашылықтағы жоғары жетістіктерін ынталандыру әрі қолдау.
- Стипендия көлемі: ЖОО-ның ішкі конкурстық іріктеуінен өткен қатысушыларға ай сайын 41 898 теңге мөлшерінде төленеді.



"ТӘУЕЛСІЗДІК ҰРПАҚТАРЫ" ГРАНТЫ

🕒 Жобаларды іске асыру мерзімі – 1 жыл

- Бұл грант 14 пен 30 жас аралығындағы жастарға келесі салаларда жобаларды жүзеге асыру үшін беріледі:
- Ғылым: жаңа ғылыми зерттеулер мен жобаларды қолдау.
 - Мәдениет: мәдени мұраны насихаттау және ұлттық дәстүрлерді дамыту.
 - Ақпараттық технологиялар: IT шешімдер мен стартаптарды әзірлеу.
 - Бизнес: экономиканың басым салаларында жаңа бизнес-идеяларды іске асыру.
 - Медиа: жастарға арналған танымдық және қызықты контент жасау.
- Жылдың соңына дейін 30 жас азаматқа грант беріледі, әрқайсысы 3 миллион теңге мөлшерінде.



ЕУРОПАЛЫҚ ОДАҚ ГРАНТЫ Ең үлкен стипендия

Еуропа университеттерінде 1 семестр немесе 1 жыл оқып келуге арналған ең беделді халықаралық бағдарлама.

Не төлейді:

- Оқу ақысы толық тегін.
- Жол шығындары (жол гранты).
- Ай сайынғы қомақты стипендия.
- Еуропа еліне байланысты ай сайын 800–900 Еуро (400 000–450 000 теңге айналасында) тұру мен тамақтануға беріледі.

Қалай тапсырады: Өз университетіңіздің Еуропадағы серіктес университеттерінің тізімін (Erasmus+ Credit Mobility) Халықаралық бөлімнен біліп, ЖОО ішіндегі конкурсқа қатысыңыз.

Басты талаптар: IELTS (кемінде 6.0–6.5) және жоғары академиялық үлгерім (GPA).



МІНДЕТТІ САҚТАНДЫРУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ

Кто обязан заключить договор

РАБОТОДАТЕЛЬ

- заключает договор со страховщиком, имеющим соответствующую лицензию
- уплачивает страховую премию и хранит документы
- проводит меры по предупреждению страховых случаев
- уведомляет об изменении класса профессионального риска

ЗАЩИЩАЕМЫЙ ИНТЕРЕС

Жизнь и здоровье работника при исполнении трудовых обязанностей

Офисная деятельность не является автоматическим исключением

Три разных механизма защиты

Механизм	Что покрывает	Заменяет обязательный договор?
Обязательное страхование работника	Вред жизни и здоровью при исполнении трудовых обязанностей в случаях закона	Это и есть обязательный договор
ОСМС	Медицинскую помощь в системе социального медицинского страхования	Нет
Добровольное медицинское страхование	Объем медицинских услуг по условиям конкретного полиса	Нет

Платежи ОСМС и добровольный полис не освобождают работодателя от обязательного страхования

Официальная основа расчета

Показатель	Правило	Ориентир на 2026 год
Страховая сумма	Не менее годового фонда оплаты труда всех работников на дату договора	Определяется по данным работодателя
Доход одного работника для ГФОТ	Учитывается не более 10-кратной МЗП в месяц $\times 12$	До 850 000 ₸ в месяц
Страховая премия	Страховая сумма $\times$ тариф с учетом правил и коэффициентов	Тариф 0,12–2,96%
МЗП	Устанавливается законом о республиканском бюджете	85 000 ₸

Точный тариф определяется по классу профессионального риска — его нельзя выбирать по удобству

Цена отсутствующего договора

СТАТЬЯ 230 КОАП

160 МРП

для субъекта малого предпринимательства
или некоммерческой организации

РАСЧЕТ НА 2026 ГОД

160 $\times$ 4 325 ₸

=

692 000 ₸

Перед применением санкции проверяются состав правонарушения и актуальная редакция закона

МІНДЕТТІ САҚТАНДЫРУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ

Что проверить в договоре страхования

1

Страховщик

Есть лицензия на данный вид обязательного страхования

2

Срок

Нет разрыва между договорами, дата окончания в календаре

3

Сумма

Не ниже годового фонда оплаты труда

4

Деятельность

Верно указан класс профессионального риска

5

Данные

Актуальны персонал, выплаты и условия обновления

6

Происшествие

Полноты контакты, документы и порядок уведомления

При изменении штата, фонда оплаты труда или деятельности — повторная проверка договора

У НКО есть риски не только за столом

1

Офис

падения, электричество, эргономика

2

Выезды

дорога, незнакомая площадка, погода

3

Мероприятия

потoki людей, эвакуация, оборудование

4

Монтаж

перенос тяжестей, высота, кабели

Оцените реальные процессы: где люди работают, куда выезжают и какие действия выполняют

Работник, волонтер и участник — не одно и то же

Работник

Трудовой договор и трудовые обязанности

Обязательный договор работодателя

Волонтер

Отдельный правовой и фактический статус

Проверить договоренности и специальные меры защиты

Участник мероприятия

Посетитель или приглашенное лицо

Оценить риски площадки и иные виды защиты

Не считайте полис работников автоматическим покрытием любого человека на мероприятии

Нормативная база и официальные ссылки

Обязательное страхование работника

Закон РК от 7 февраля 2005 года № 30-III
https://adilet.zan.kz/hus/docs/Z050000030_

Обучение и инструктаж

Приказ МЗСР РК от 25 декабря 2015 года № 1019
<https://adilet.zan.kz/hus/docs/Y1500012665>

Показатели 2026 года

Закон РК от 8 декабря 2025 года № 239-VIII
<https://adilet.zan.kz/hus/docs/Z2500000239>

Безопасность и расследование

Трудовой кодекс РК, главы 10–20
<https://adilet.zan.kz/hus/docs/K1500000414>

Ответственность

КоАП РК, статьи 230; также статьи 93–96
<https://adilet.zan.kz/hus/docs/K1400000235>

ОСМС

Закон РК от 16 ноября 2015 года № 405-V
<https://adilet.zan.kz/hus/docs/Z1500000405>

Перед применением нормы к конкретной ситуации проверяйте актуальную редакцию на «Әділет»

ЕҢБЕК ШАРТТАРЫН ЕСЕПКЕ АЛУДЫҢ БІРЫҢҒАЙ ЖҮЙЕСІ (ЕШЕБЖ) ЖӘНЕ КАДРЛЫҚ ҚҰЖАТ АЙНАЛЫМЫ

Что такое ЕСУТД

Единая система учета трудовых договоров

Что делает система

- учитывает сведения о заключении, изменении и прекращении трудовых договоров
- связывает кадровое событие с данными работника и работодателя
- создает цифровой след внесения сведений

Чего система не делает

- не заменяет подписанный трудовой договор
- не исправляет противоречия кадровых документов автоматически
- не превращает договор ГПХ в трудовой договор из-за попытки внести его в систему

Сначала оформляем реальное трудовое событие — затем отражаем его в ЕСУТД

Сроки внесения сведений в ЕСУТД

Событие	Срок внесения сведений	От какого события считать
Новый трудовой договор	Не позднее 5 рабочих дней	Подписание обеими сторонами
Подписанные изменения и дополнения	Не позднее 15 календарных дней	Подписание обеими сторонами
Прекращение договора	Не позднее 3 рабочих дней	День прекращения
Продление по подп. 2 п. 1 ст. 30 ТК	В течение 15 рабочих дней	День продления

Важно: рабочие и календарные дни — разные способы исчисления срока

Если обнаружена ошибка или просрочка

ОШИБКА В ДАННЫХ

- сверьте карточку с подписанным договором
- примените предусмотренный порядок исправления
- не оформляйте фиктивное увольнение и повторный прием ради «красивой карточки»
- сохраните подтверждение корректировки

ПРОСРОЧКА

- внесите реальные сведения, не меняя историю события
- зафиксируйте причину и дату фактического внесения
- оцените последствия и необходимость внутреннего реагирования
- не откладывайте внесение из-за самого факта просрочки

Административная ответственность возможна: для конкретного случая проверяются состав, категория работодателя, повторность и актуальная редакция КоАП

Ежемесячная сверка: 15 минут контроля



Даже при десяти работников короткая сверка предотвращает месяцы неопределенности

Қайырлы күн, құрметті әріптестер. Civil Center Almaty (Алматы қаласының азаматтық орталығы / Алматы Аза-маттық орталығы).

Біз сіздермен жақсы жаңалықтармен бөліскіміз келеді.

Біз әлеуметтік желілердегі файл пішімін жаңарттық.

Instagram|Facebook| Telegram:

*@ircalmaty;
ircalmaty*

Пошта арқылы жіберу де өзекті, сіз ҰЕҰ саласындағы алғашқы гранттар мен конкурстар, оқиғалар туралы біле аласыз.

Біздің ақпараттық бюллетеньді кім алғысы келеді?

Біздің менеджерге поштаңызды жіберіңіз, ол сізді біздің ақпараттық бюллетень базасына қосыңыз.

Сіз өзіңіздің поштаңызды және тұрғылықты жеріңізді көрсетуіңіз керек.



Алматы қ. "ақпараттық-ресурстық орталық" ҚҚ 2005 жылы ҰЕҰ қалыптастыру және қалыптастыру үшін қолайлы орта құруға жәрдемдесу, әлеуметтік әріптестікті табысты дамыту перспективасымен әлеуметтік қызметтерді кәсіби ұйымдастыруға көмектесу мақсатында құрылды.

Алматы қ. ақпараттық-ресурстық орталығы ҚҚ қызметтің барлық бейінді бағыттары бойынша коммерциялық емес ұйымдар арасында ақпараттық алаң құру үшін жұмыс істейді.

- Алматы қ. "ақпараттық-ресурстық орталық" ҚҚ қызмет көрсетеді:
- ҰЕҰ қызметі, жұмыс тәжірибесі, талдамалық зерттеулер және өткізілетін іс-шаралар туралы ақпаратты қазақ және орыс тілдерінде үнемі тарату бойынша;
- ҰЕҰ іс-шарасына ақпараттық қолдауды қамтамасыз етеді;
- Алматы азаматтық орталығының сайтында ақпаратты (жаңалықтар, конкурстар, хабарландырулар, гранттық қолдау) орналастыруды қамтамасыз етеді www.civilcentralmaty.kz
- Жаңартылатын дерекқорға және электрондық кітапханаға қол жеткізу;
- Жобаларды жазу, менеджмент, әлеуметтік маркетинг, ақпараттық техно-логияларды енгізу, сайттарды басқару және қолдау бойынша оқыту семи-нарларын өткізеді.

Алматы қ., Сәтпаев к-сі, 30/8, 139 кеңсе
Call-center: +7 (727) 398 95 25
Эл. пошта: info@civilcentralmaty.kz
info-rc@inbox.ru
Сайт: www.civilcentralmaty.kz



ircalmaty



"Ақпараттық-ресурстық орталық" ҚҚ
Алматы қаласы ішкі саясат басқармасының қолдауымен
Алматы азаматтық орталығының жұмысын қамтамасыз етеді