



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

СЕТЬ НАСТАВНИЧЕСТВА ДЛЯ ЖЕНЩИН И МОЛОДЕЖИ

ПРОЕКТ USAID «ЭНЕРГЕТИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ»

январь – июль 2023 г.
(6 месяцев)

Общая информация

Проект USAID «Энергетика Центральной Азии» начался в октябре 2020 года и направлен на оказание содействия пяти странам Центральной Азии - Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан - для достижения их национальных энергетических приоритетов, получения экономических выгод от трансграничной торговли энергоресурсами и для повышения энергетической безопасности за счет расширения региональных связей. Данный Проект также способствует достижению межотраслевых целей, связанных с активизацией профессиональной подготовки, образования и наращивания потенциала; увеличением инвестиций частного сектора; использованием опыта местных органов и обеспечением гендерного равенства и инклюзивности.

В рамках осуществления Плана действий по обеспечению гендерного равенства и социальной интеграции, данный Проект рассматривает создание сети наставничества для женщин и молодежи, которая будет отбирать специалистов и молодежь, особенно молодых специалистов, для обмена знаниями и опытом, повышения кадрового потенциала и поиска возможностей для прохождения стажировки.

Женщины и девушки должны отстаивать свои интересы для продвижения по службе, поскольку они сталкиваются с проблемами лидерства, заложенными в более крупных системах. Будучи исторически обособленной социальной группой, женщины часто сталкиваются с вытеснением на основе пересекающейся социальной идентичности, такой как пол, раса, класс, возраст, религия, сексуальная ориентация, семейное положение, статус попечителя, и многое другое. Для достижения успеха в профессиональной деятельности женщины могут искать поддержку у сторонников и наставников.

В рамках реализации Плана действий по гендерному равенству и социальной интеграции (GESI), проект USAID «Энергетика Центральной Азии» планирует создать 6-ти месячную менторскую программу которая объединит 30 молодых специалистов и студентов с опытными наставниками из данной отрасли, которые будут предлагать персональные рекомендации и советы в различных областях обучения и работы, связанных с энергетическим сектором.

Подход к менторству

USAID «Энергетика Центральной Азии» стремится укрепить доверительные отношения, объединяя 30 молодых специалистов и студентов с опытными наставниками из энергетической отрасли, которые предложат личное руководство и советы в различных областях обучения и работы, имеющих отношение к энергетическому сектору. Менторы и менти будут делить ответственность и рассматривать как долгосрочные, так и ближайшие цели.

Ожидаемые результаты

Менторы и менти получают пользу от общения один на один, поскольку они приобретут разные необходимые навыки, установят новые контакты, воплотят свои карьерные идеи. После шестимесячной программы ожидается, что менторы повысят:

- Навыки общения и нетворкинга
- Лидерские и управленческие способности
- Повышение общей уверенности в себе и мотивации
- Повышение профессиональных навыков и знаний, включая технические навыки

- Создадут личные и профессиональные контакты для карьерного и академического роста

Инструкции по подаче заявления/участию

Период подачи **Заявления**: 25 ноября – 25 декабря 2022 г.

- Мероприятие, посвящённое запуску проекта: январь 2023 г.
- Итоговое обучение и презентации: июль 2023 г.

Менти из Центральной Азии будут подобраны с **менторами** на основе своих целей, соответствующих отраслей и профессионального опыта. **Менторы** будут отбираться исходя из своей заинтересованности в поддержке начинающих молодых специалистов. Участникам будет предложено взять на себя обязательство провести в течение шестимесячной программы не менее **трех** собраний в формате «один на один», включая вводное собрание (1), по крайней мере одно собрание о ходе работ (2) и заключительное собрание для рассмотрения достигнутых результатов (3). Как наставники, так и подопечные извлекут пользу от взаимного сотрудничества, поскольку это развивает новые навыки, устанавливает новые контакты, генерирует новые идеи, способствует достижению собственных целей и активизирует работу в целом.

Просим потенциальных заявителей заполнить данную **форму**:

<https://forms.office.com/r/jninN8V9qx>.

При возникновении каких-либо вопросов свяжитесь с нами по электронной почте powercentralasia@tetrattech.com.

Менти	Менторы
<ul style="list-style-type: none"> • Профессионалы и молодежь из Центральной Азии • Недавние выпускники или начинающие специалисты • Интерес к энергетическому сектору • Свободное владение русским/английским языком на рабочем уровне • Доступ в Интернет является обязательным • Приверженность шестимесячной программе 	<ul style="list-style-type: none"> • Опытные специалисты в области энергетики, гос.-служащие, ученые и исследователи в энергетическом секторе. • Заинтересованы в предоставлении наставнической поддержки • Предыдущий опыт наставничества приветствуется • Свободное владение русским/английским языком на рабочем уровне • Доступ в Интернет является обязательным • Приверженность шестимесячной программе
Менти	Менторам
<ul style="list-style-type: none"> • Определите цели процесса • Сообщите цели каждой встречи ментору (сосредоточив внимание на желаемых результатах) • Планируйте встречи и предлагайте повестку дня на основе целей • Выполняйте задания, поставленные Ментором 	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовьтесь к сеансам наставничества • Определите и отслеживайте задачи, поставленные перед менти • Планируйте встречи и участвовать в них • Сосредоточьтесь на целях и результатах

<ul style="list-style-type: none">• Посещайте соответствующие тренинги, встречи и мероприятия• Будьте открыты и делитесь мнением• Обращайтесь за советом, мнением, отзывами к ментору.• Уважайте время ментора и согласуйте график	<ul style="list-style-type: none">• Определите соответствующую литературу и другие ресурсы, включая контакты• Делитесь знаниями и навыками• Посещайте соответствующие тренинги и встречи• Будьте открыты, а также давайте конструктивную обратную связь подопечному.
---	---